



Résultat de l'enquête POSTE et CLASSIFICATION

35 personnels Ogec ont répondu à notre enquête concernant la correspondance entre leur classification et la réalité de leur travail et de leurs qualifications. Nous les en remercions. Leurs réponses ont permis d'élaborer un petit guide « **conseils pour agir sur sa classification** »

Intitulé du Poste des répondants

- Agents de restauration : 3
- Responsable de restauration : 1
- Agent de service : 3
- Employés d'entretien : 4
- Agent de maintenance : 1
- ASEM : 10
- AESH : 2
- Surveillant : 3
- Responsable de la Vie Scolaire : 1
- Comptable : 1
- Secrétaires : 3
- Secrétaire – Aide comptable : 1
- Technicien Info/Audio : 1
- Technicien Labo : 1

Ancienneté dans le poste

Ancienneté (/ tranches d'années)	Nbre de personnes
- d'1 an	2
de 1 à 4 ans	9
de 8 à 11 ans	6
de 12 à 16 ans	7
de 17 à 21 ans	5
de 24 à 32 ans	5
37 ans	1

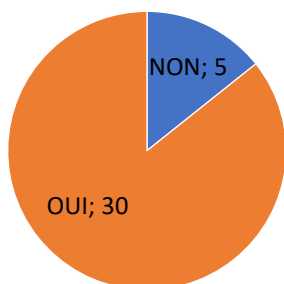
La relation entre le travail réel et les fonctions définies dans la convention collective ne va pas de soi

Nbre de Fonction pour le poste	Nbre de personnes
1	7
2	3
3	6
4	6
5	1
6	2
9	1
NSP	9

Classification : 43% des répondants ne sont pas bien informés de leur classification

Strate I		Strate II		Strate III	
Degré	Personnes	Degré	Personnes	Degré	Personnes
1	1	5	2	5	1
2	1	7	1	8	2
4	2	10	2		
5	1	12	2		
6	4	15	2		
12	1	NSP	7		
NSP	6				

14% des répondants n'ont pas de fiche de Poste

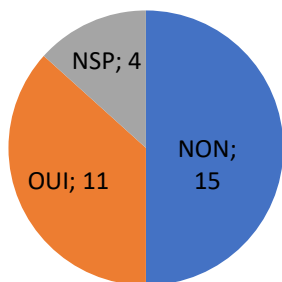


Les raisons évoquées sont :

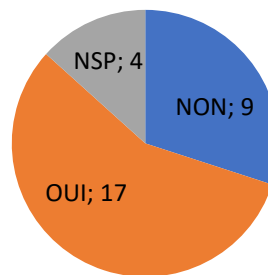
- Pas de fiche car un changement important de Chef d'établissement pour une personne,
- pour une autre, pas de fiche de poste mais une fiche de classification,
- et pour une autre, elle l'a demandée à plusieurs reprises mais sans succès.

Dans chacun de ces cas la convention collective « Ogec » n'est pas respectée et l'établissement est dans l'illégalité.

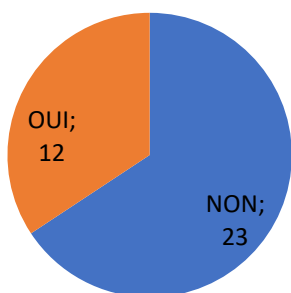
43% pensent que leur fiche de Poste ne correspond pas vraiment à leur travail réel



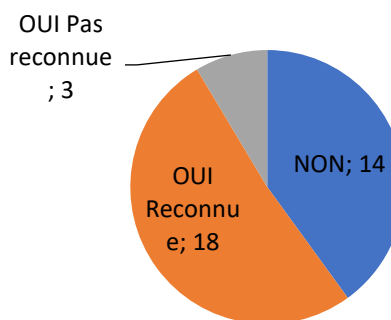
25% ont vu leurs missions évoluer avec le temps mais pas leur fiche de poste



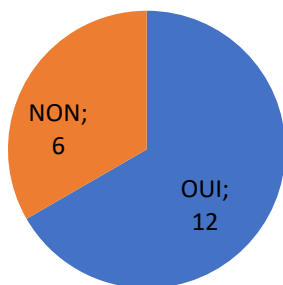
66% pensent que leur classification (strate, critères classants) ne correspond pas à leur poste



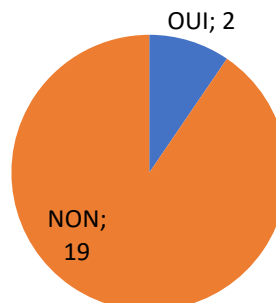
40% n'ont pas suivi de formation depuis qu'ils sont en poste



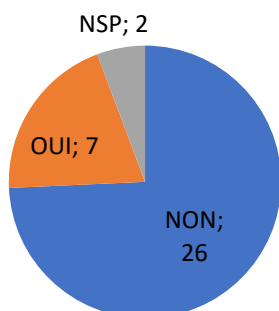
Pour 1/3 de ceux qui se sont formés, leurs compétences supplémentaires n'ont pas été reconnues financièrement



Et seuls 11% d'entre eux ont vu leur fiche de poste actualisée



Au final 20% des répondants ont obtenus une évolution de leur classification, certains en prenant des fonctions supplémentaires, d'autres grâce à la formation, mais aussi en défendant solidement leur demande d'une meilleure classification.



Demandez notre dossier « conseils pour agir sur sa classification » à votre syndicat départemental FEP CFDT