

Santé et Sécurité au Travail

à l'ECA.M aussi!





jeudi 19 mai 2022

Deux articles sur l'ECA.M sont sortis dans la presse

l'un dans **Le Télégramme**

l'autre dans le **ouest france**



mercredi 18 mai 2022

La veille, les deux journalistes ont assisté à une conférence de presse à l'appel d'une intersyndicale CFDT-CGT-SUNDEP.

Durant près de deux heures, les personnels de l'ECA.M accompagnés des militant·es syndicaux ont exposé le management pratiqué par le coordinateur du groupe scolaire.



De leur coté, les militant·es syndicaux ont énuméré les démarches entreprises auprès

- de l'administration (le rectorat)
- de l'institution (l'enseignement catholique)



2017-2022

Car la situation inquiétante des personnels de l'ECA.M n'est pas une nouveauté.

Premières alertes en 2015 :

cinq organisations syndicales s'étaient alors alarmées du regroupement de 5 établissements dans un même ensemble scolaire. Pour les profs, ça signifiait la possibilité d'un service éparpillé sur 3 établissements.



Mais c'est à partir de 2017, que la situation se dégrade au sein de l'ECA.M.

Les personnels ne restent pas inactifs :

- certain·es enseignant·es et salarié·es cherchent à rencontrer le coordinateur pour exposer les difficultés et trouver des solutions.
- la CFDT transmet à la direction les résultats inquiétants de son enquête QVT

PERSONNELS ET SYNDICATS NE PEUVENT QUE CONSTATER QUE

RIEN N'EST ALORS MIS EN PLACE



POUR AMÉLIORER
LES CONDITIONS DE TRAVAIL DÉGRADÉES



POUR ÉVITER
QUE LA SITUATION N'EMPIRE

C'EST UNE CONSTANTE

 LA PAROLE DES PERSONNELS EN SOUFFRANCE
EST TUE OU MISE EN DOUTE

 LES PROBLÈMES RENCONTRÉS SONT MINORÉS

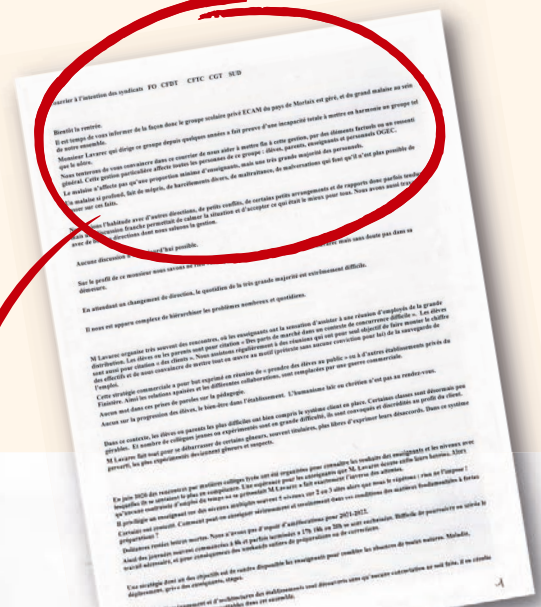
 LA DÉGRADATION DES CONDITIONS
DE TRAVAIL PERDURE ET S'ACCENTUE



2021-2022

Fin août 2021 :

une lettre anonyme de 6 pages est adressée aux organisations syndicales



Courrier à l'intention des syndicats FO CFTD CFTC CGT SUD

Bientôt la rentrée.

Il est temps de vous informer de la façon donc le groupe scolaire privé ECAM du pays de Morlaix est géré, et du grand malaise au sein de notre ensemble.

Monsieur Lavarec qui dirige ce groupe depuis quelques années a fait preuve d'une incapacité totale à mettre en harmonie un groupe tel que le nôtre.

Nous tenterons de vous convaincre dans ce courrier de nous aider à mettre fin à cette gestion, par des éléments factuels ou un ressenti général. Cette gestion particulière affecte toutes les personnes de ce groupe : élèves, parents, enseignants et personnels OGE.

Le malaise n'affecte pas qu'une proportion minime d'enseignants, mais une très grande majorité des personnels.

Un malaise si profond, fait de mépris, de harcèlements divers, de maltraitance, de malversations qui font qu'il n'est plus possible de passer sur ces faits.

Septembre-Octobre 2021 :



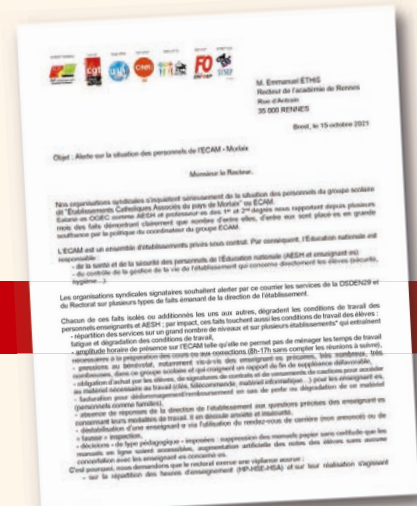
Une large intersyndicale de 7 organisations se constitue. Plusieurs réunions se déroulent à Brest et à Morlaix en présence de personnels de l'ECA.M dont le nombre s'étoffe malgré la peur de parler qui est toujours perceptible.

Les discussions sont nourries, l'émotion est très forte.

Les récits de souffrance au travail recensés aboutissent à

une lettre d'alerte de 2 pages.

Les 7 organisations syndicales l'envoient **le 15 octobre** au Rectorat avec copie à l'OGEC de l'ECAM et à la DDEC29.



**15 Octobre 2021 :
courrier d'alerte
adressé au recteur**

Les réponses de l'administration et de l'institution :

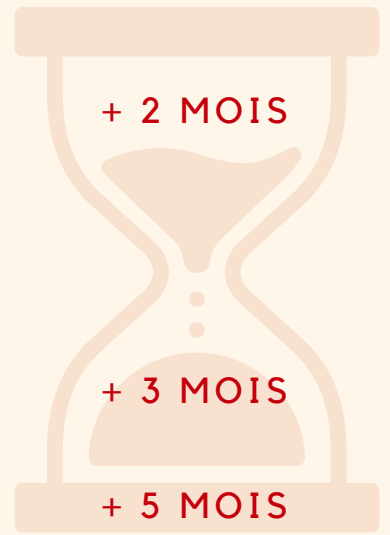
9/12/2021 : réponse du Rectorat (datée du 26/11)

14/12/2021 : courriel de la DDEC29

16/12/2021 : la réunion tripartite syndicats/DDEC/coordonateur ECA.M est annulée car ce format demandé par les syndicats est refusé

17/01/2022 : visio réunissant 3 syndicats et une représentante DDEC

1/04/2022 : réunion entre la DDEC, l'intersyndicale CFDT-CGT-SUNDEP



QUELLES SOLUTIONS SONT PROPOSÉES? AUCUNE*

*hormis des rencontres "individuelles" pour "régler" les problèmes qui ne sont pas du fait des personnels mais bien de la gouvernance

LA CONSTANTE PERDURE



LA PAROLE DES PERSONNELS EN SOUFFRANCE EST MISE EN DOUTE

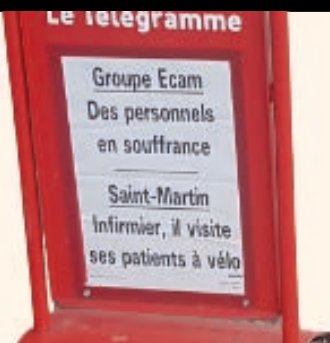


LES PROBLÈMES RENCONTRÉS SONT SYSTÉMATIQUEMENT MINORÉS



LES CONDITIONS DE TRAVAIL CONTINUENT DE SE DÉGRADER

LE MANAGEMENT DU COORDINATEUR DE L'ECA.M N'EST JAMAIS REMIS EN CAUSE



Face à l'inertie des employeurs et de la tutelle, il a donc été décidé de rendre publique la situation des personnels de l'ECA.M

ON NE PEUT ATTENDRE QU'UN PERSONNEL
COMMETTE UN GESTE IRRÉPARABLE POUR
PRENDRE AU SÉRIEUX LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ
AU SEIN DES ÉTABLISSEMENTS CATHOLIQUES
ASSOCIÉS DU PAYS DE MORLAIX

L'INTERSYNDICALE

RÉAFFIRME QUE **LES PROBLÈMES DONT IL EST QUESTION SONT DE NATURE SYSTÉMIQUE** ET NON UNE SOMME DE DIFFICULTÉS PERSONNELLES (NI DE "RESSENTIS")

DEMANDE AUX EMPLOYEURS PUBLIC (RECTORAT) ET PRIVÉ (OGEC) DE PRENDRE LES MESURES NÉCESSAIRES POUR **GARANTIR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DES PERSONNELS**

ANNONCE QUE **DES PRÉAVIS DE GRÈVE** SERONT DÉPOSÉS POUR PERMETTRE AUX ENSEIGNANT·ES, AESH ET SALARIÉ·ES DE SE MOBILISER AVANT ET APRÈS L'ÉTÉ 2022

Santé
et Sécurité
au Travail



à l'ECAM aussi!

